

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tuntiopettajan, yhteiskunta- ja työelämäosaaminen, virkasuhteisen tehtävän täyttämättä jättäminen julkisessa hakumenettelyssä Tampereen seudun ammattiopistossa**TRE:6524/01.02.01/2025****Lisätietoja päätöksestä**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Koulutuspäällikkö Sari Paasonen, puh. 040 6263 186, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Tuntiopettajan, yhteiskunta- ja työelämäosaaminen virkasuhde jätetään täyttämättä julkisella hakumenettelyllä perustelut -osiossa kerrotuin perusteluin.

Perustelut

Tampereen seudun ammattiopiston toistaiseksi voimassa oleva Yhteisten koulutuspalveluiden tuntiopettajan virkasuhde oli julkisesti haettavana 15.12.-19.1.2026 (TRE-01-1059-25). Tehtävään haki määräajassa 130 hakijaa, joista 29 täytti kelpoisuusehdot.

Tuntiopettajan tehtävänä on yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tutkinnonosan osa-alueiden (elämän ja arjen hallinta, kestävän kehityksen edistäminen, yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, työelämässä toimiminen, yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta, oikeustieto) opettaminen erilaissa oppimisympäristöissä. Tehtävä edellyttää oman auton käyttömahdollisuutta työtehtävissä, koska siirtymät eivät aina mahdollistu julkisilla. Kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen kelpoisuusasetuksen 986/1998 §14 mukaan.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa säädetään virkasuhteeseen ottamisesta. Edellä mainitun lain 2 luvun 4 §:n 2 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Tampereen kaupunki järjesti 18.8.-2.10.2025 henkilöstön edustajien kanssa koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen työnantaja päätyi etenemään toimenpiteisiin, joiden vuoksi osa Tampereen kaupungin henkilöstöstä irtisanottiin. Työnantajalla on tuotannollisista ja taloudellisista syistä tapahtuvan irtisanomisen vuoksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti velvollisuus selvittää mahdollisuus sijoittaa irtisanottu henkilö muuhun virka- tai työtehtävään. Edellä mainitun lain 2 luvun 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen. Työnantaja on selvittänyt, että tuntiopettajan, yhteiskunta- ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

työelämäosaaminen, virkasuhdetta tulee tarjota taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä irtisanotulle viranhaltijalle, joten virkasuhdetta ei täytetä julkisella hakumenettelyllä.

Toimivallan peruste

Johtajan, ammatillinen koulutus päätösvalta asiassa perustuu palvelualueen johtajan päätökseen 18.12.2025 § 56 Elinvoiman palvelualueen toimintasääntö 1.1.2026 alkaen (Toimintasäännön liite: Ammatillinen koulutus - Henkilöstöasiat 1.1.2026 alkaen).

Tiedoksi

Hakijat (rekrytointi.pirkanmaa@monetra.fi), Sari Paasonen, Anne M Korhonen, tredu.henkilostoasiat@tampere.fi

Allekirjoitus

Johtaja Kirsi Viskari

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 10.2.2026 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi.

Päätösote annetaan tiedoksi sähköisesti 9.2.2026.

Päätösote annetaan postin kuljetettavaksi 9.2.2026.

Tampere

05.02.2026

Milka Kekäläinen

Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§ 28

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)